

On fait notre bilan

2013 - 2016

Notre mandat fut marqué par de nombreux succès, des actions qui ont eu un impact sur le quotidien de chaque salarié, prouvant notre capacité à prendre en considération l'ensemble des demandes.

ÉCHANGES ET PARTAGE AVEC VOUS

- **Soutien et accompagnement complets** : 100% des salariés qui nous ont contactés ont bénéficié de notre soutien. La totalité des demandes reçues sont traitées par notre équipe.
- Au cœur du dialogue social, nous sommes **force de propositions** dans le processus de négociation.
- Toujours plus proches de vous, nous sommes joignables via **notre page Facebook**.
- Soucieux des évolutions juridiques qui vous concernent, nous réalisons une veille législative.

UN COMITÉ D'ENTREPRISE À VOTRE ÉCOUTE

- **Mise en place d'une protection juridique** offerte par le CE, y compris pour les cas prud'homaux.
- Rééquilibrage des comptes.
- Implication dans les négociations au sein du groupe et du comité de groupe afin d'obtenir le meilleur pour votre entreprise.
- **Participation active aux commissions de suivi** : la défense et le bien-être des employés sont au centre de nos préoccupations.

SALAIRES ET TEMPS DE TRAVAIL

- Rétablissement des comptes de la Mutuelle Prévoyance en préservant la contribution d'Accenture.
- Réévaluation des Tickets Restaurant au 1^{er} janvier 2016.
- Premier pas dans la compensation des temps de trajet.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Fin des «Band 4 Techniques», le quota de 10% de « below » est passé au-dessous de la barre des 5%.
- **Suivi et participation au premier plan d'action Stress-Burnout** avec mise en place d'un soutien psychologique.
- Respect du droit à la déconnexion.
- Suivi rigoureux des heures supplémentaires : augmentation du temps chargé.
- Déplacements réguliers sur vos lieux de travail dans le cadre des plans de prévention.
- **Exigence d'un établissement distinct pour défendre vos intérêts au plus proche de votre lieu de travail.**

NÉGOCIATIONS

- 3 années de mandat, 3 années de désaccord sur les augmentations salariales.
- **« Accord Handicap et accord Stress »** : lancement de politiques volontaristes sur ces deux sujets avec appui du leadership.
- Premier accord significatif dans le cadre du contrat de génération en faveur des salariés de moins de 25 ans et de plus de 45 ans.
- **Accords sur le télétravail et sur le report des congés.**
- **Revalorisation de la grille des promotions** pour les salariés de Châtillon pour le 1^{er} décembre 2015 (plus de 100 personnes concernées).



#DREAM TEAM

Le meilleur choix pour vous représenter dans l'entreprise



Alexandre BUGEAUD
Chef de projet



THIERRY ENGELEN
Manager



JEAN-FRANÇOIS DELAGARDE
Associate Director



Acyl AOUN
Ingénieur d'étude expérimenté



Abdel KAABOUCHE
Chef de projet



Gabrielle JEAN-BAPTISTE
Chef de projet



Martial GUILLEMOT
Chef de projet



Matthieu CLAVEAU
Ingénieur d'étude



Stéphane BLANC
Ingénieur d'étude expérimenté



Jean-Philippe DURIEZ
Manager



Gaëlle ADAM
Chef de projet



José DOS SANTOS
Manager



Floriane AUDIBERT
Ingénieur d'étude expérimenté



Ait-Chabane ABBAS
Ingénieur d'étude expérimenté



Carole BLAIN
Ingénieur d'étude expérimenté



Cristina COELHO
Développeur expérimenté



Éric BOUSSANA
Ingénieur d'étude expérimenté



Goujdad ABDELHADI
Manager



Paul HILLEREAU
Ingénieur d'étude expérimenté



Hervé GRANDIN
Manager



Magalie GOFRE
Développeur expérimenté



Xavier RENY
Ingénieur d'étude expérimenté



Ahamada BACARI
Chef de projet



Michel LAURENT
Manager



Olivier DROUARD
Chef de projet



Philippe MAUDUIT
Senior Manager



Julien KUNSTLER
Chef de projet



Bruno MAILLIEZ
Chef de projet



Slim TOUATI
Ingénieur d'étude expérimenté



Jérôme GRIN
Manager

PROCHAINEMENT

Notre projet pour votre avenir

Avec myCFE-CGC ATS, vous faites le choix de la médiation, du courage et de l'évolution de vos conditions de travail. Votre vote est un encouragement à la poursuite de nos actions pour mieux préparer votre avenir.

6 PROMESSES POUR LA PÉRIODE 2016 - 2018 : des engagements qui vont dans le sens de votre évolution

LE RÔLE ÉCONOMIQUE ET SOCIAL DU CE

Un suivi efficace de votre quotidien dans l'entreprise

➔ Priorité à la santé

Nous allons travailler en partenariat avec Accenture pour réduire le nombre d'arrêts liés aux conditions de travail (en particulier, stress et burnout).

➔ Transparence dans les évaluations

Nous nous attacherons à ce que le processus de performance rétablisse la méritocratie.

➔ Information en continu

Nous poursuivrons nos efforts pour vous informer au mieux sur vos droits et sur l'actualité d'Accenture.

LES ACTIVITÉS SOCIALES ET LES LOISIRS

Une écoute attentive pour des avantages qui vous correspondent

➔ Priorité aux ASC (prestations fournies par le CE)

Nous développons l'offre ASC en diversifiant nos partenariats (offres culturelles, loisirs, bons d'achat...).

➔ De l'écoute et de l'adaptation

Nous allons vous donner la parole sur vos centres d'intérêt afin de mieux cibler les activités de communication du CE. Nous proposerons également une meilleure répartition des enveloppes en supprimant les voyages (des personnes ayant pu avoir plus de 1000 € de subventions dans ce cadre).

➔ Plus de liberté sur vos loisirs

Nous vous donnerons la possibilité d'organiser vos propres activités subventionnées entre collègues.

VOTRE SALAIRE ? VOTRE TEMPS DE TRAVAIL ?

Nous agissons concrètement sur ces sujets, et nous comptons bien continuer !

Nous maintenons le dialogue et la pression quand cela est nécessaire.

Mais loin de nous l'idée de faire des promesses sur des actions qui ne dépendent que peu de notre équipe.